

HALTE AU DUMPING SOCIAL CHEZ LUXTRAM SA!



Déraillement social ! Le personnel écrasé par les conditions sociales !

Les pouvoirs publics créent leur entreprise et dérailent au niveau social

Pour pouvoir réaliser le projet d'un tramway au Luxembourg, le gouvernement a choisi de céder aussi bien la réalisation du tramway que la gestion de ce dernier à une entreprise revêtant la forme juridique de société commerciale de capitaux.

L'Etat possède 2/3 du capital et la Ville de Luxembourg 1/3 du capital de cette entreprise.

- Les différences entre les rémunérations des salariés de Luxtram SA et des standards salariaux au sein de la fonction publique se situent environ entre -30% et -50%.
- En matière de congé, la différence est de -7 à -11 jours par an.
- Les amplitudes de travail peuvent durer jusqu'à 13 heures par jours, comparées aux 10 heures maximum chez les cheminots.
- L'organisation du temps de travail appliquée actuellement chez Luxtram SA constitue un risque pour la sécurité des conducteurs et des usagers.

Mission de dumping social accomplie pour l'Etat !

Après avoir interpellé les pouvoirs publics propriétaires, les syndicats constatent que le ministre de tutelle en charge des transports publics, François Bausch, se lave les mains de toute responsabilité lorsqu'il leur répond qu'il « ne lui appartient pas de s'ingérer dans les négociations en cours de la convention collective de travail d'une société commerciale privée, même si celle-ci appartient majoritairement à l'Etat ». Les syndicats attendent la réponse de la Ville de Luxembourg.

Les syndicats OGBL et FNCTTFEL-Landesverband se battent ensemble, avec le personnel de Luxtram SA pour des conditions salariales équitables et des conditions de travail permettant d'assurer la sécurité des salariés et des usagers.

Un piquet de protestation aura lieu le 27 juillet 2018 dans l'Allée Scheffer lors de l'inauguration du tracé Place de l'Etoile!

Ne pas jeter sur la voie publique!

STOPP DEM SOZIAL- DUMPING BEI LUXTRAM SA!



Die öffentlichen Behörden gründen ihr Unternehmen und entgleisen im sozialen Bereich

Um das Projekt Tram in Luxemburg durchzuführen, hat die Regierung die Wahl getroffen, den Betrieb und die Verwaltung des Trams einer Firma zu überlassen, die die Rechtsform einer kommerziellen Aktiengesellschaft hat.

Der Staat besitzt 2/3 des Kapitals und die Stadt-Luxemburg 1/3.

- Die Lohnunterschiede zwischen den Arbeitnehmern bei Luxtram SA und den Lohnstandards im öffentlichen Dienst liegen zwischen ungefähr -30% und -50%.
- Der Unterschied beim Urlaub beträgt -7 bis -11 Tage.
- Die Gesamtschichtdauer kann bis zu 13 Stunden täglich betragen wobei sie bei der staatlichen Eisenbahn bei maximal 10 Stunden liegt.
- Die jetzige Arbeitszeitorganisation bei Luxtram SA stellt ein Risiko, für die Sicherheit der Arbeitnehmer und der Verkehrsteilnehmer dar.

Staatlicher Sozialdumping - Mission erfüllt!

Nachdem die Gewerkschaften OGBL und FNCTTFEL-Landesverband die öffentlichen Behörden auf die Frage der Lohn- und Arbeitsverschlechterung bei Luxtram SA angesprochen haben, stellen diese fest, dass der zuständige Minister, François Bausch, seine Hände in Unschuld wäscht, wenn er wie folgt antwortet: „*Es ist nicht seine Aufgabe, sich in die laufenden Kollektivvertragsverhandlungen eines privatrechtlichen Unternehmens einzumischen, auch wenn dieses mehrheitlich dem Staat gehört.*“ Die Gewerkschaften warten die Antwort der Stadt Luxemburg ab.

Die Gewerkschaften werden sich gemeinsam mit dem Personal für bessere Lohn- und Arbeitsbedingungen, welche die Sicherheit der Arbeitnehmer wie auch der Verkehrsteilnehmer gewährleistet, einsetzen.

Eine Protestveranstaltung wird am 27. Juli 2018 in der Allée Scheffer während der Einweihung der neuen Tramstrecke „Place de l'Etoile“ stattfinden.

Nicht auf den Gehweg werfen!