

Comité mixte CFL cargo

Mauvais résultat attendu pour l'année 2018

Le Comité Mixte de CFL cargo s'est vu en date du 24 septembre 2018 pour sa troisième réunion pour l'année en cours. La direction de CFL cargo était représentée par Mme Laurence Zenner, Directrice, ainsi que par MM. Jean Feipel (CFL-technics), Frédéric Oberle (Finances), Sébastien Hoffmann et Boris Peters. Mme Carole Huberty assurait comme de coutume les fonctions de secrétaire.

La délégation du personnel se composa des camarades Wolfgang Schulz, Julien Ourth, Fränk Trausch, Dirk Lorig et Alphonse Classen.

Le rapport de la réunion du 5 juillet 2018 fut accepté en début de réunion par les deux partis.

Le paiement de la prime de sécurité pour le 3^{ème} trimestre encore incertain

Madame la Directrice informa le Comité Mixte sur les accidents qui se sont produits entre sa dernière réunion et ce jour.



Elle rappela entre autre un accident qui faisait l'objet d'une signalisation que quatre jours après son événement et qualifia cette façon d'agir d'inacceptable.

Les fortes chaleurs ont été à l'origine d'un cas de malaise sur le lieu de travail; un autre accident concernait un accident de trajet dû à une collision avec du gibier. Le Comité Mixte lance un appel à tous les collaborateurs de doubler d'attention lors de la période d'automne et d'adapter la vitesse en conséquence surtout pendant les heures matinales et en soirée.

Le taux de fréquence se situe pour le moment encore avec 6,20 en-dessous de la limite de 7,14 pour l'année 2018.

Plusieurs dépassements de signaux, heureusement sans incidents sur la sécurité, vont sur le compte de CFL cargo en Suède et en Allemagne; au Grand-Duché plusieurs déraillements se sont produits.

Mme Zenner laissa cependant entendre que la prime de sécurité pour le 3^{ème} trimestre serait



quand-même versée si la dernière semaine de septembre se passait sans accident.

Evolution de la société

Il incombait à M. Oberlé du Service Finances de présenter une évolution négative du chiffre d'affaires dans les différents secteurs d'activité. Dans presque tous les trafics les recettes prévues par CFL cargo se situent au-dessous des prévisions. Les raisons sont multiples :

- Le chiffre d'affaires prévu pour les transports combinés n'a pas augmenté comme prévu; la nouvelle relation vers Vienne (Autriche) ne s'est pas encore réalisée.
- Des conditions météorologiques défavorables au printemps en Italie ont provoqué la suppression de 14 trains.
- Les grèves en France ont eu comme conséquence des pertes de recettes non négligeables; certains clients se sont même orientés vers la route. En tout 30 trains ont dû être supprimés à cause des grèves.
- Les trains de clinker connaissent également une diminution, les pertes de recettes allant de pair avec le recul du tonnage transporté.
- Suite aux problèmes techniques des nouveaux engins de la série DE18 les locomotives des séries 1500 et 1580 n'ont pas pu être retournées à leurs propriétaires dans les délais prévus; ceci a engendré des frais de location supplémentaires non prévus.
- La rotation des wagons RIV s'est encore dégradée ce qui influence les coûts.

- La prolongation des congés collectifs chez ARCELOR – Mittal a conduit à une reprise tardive des activités et donc à une réduction du volume transporté.

Tous ces facteurs ont eu un effet négatif sur les recettes et il n'est plus possible de rattraper ces pertes jusqu'à la fin de l'année.

Niveau des absences pour maladie en hausse.

Avant de passer à la présentation du niveau d'absence pour maladie M. Peters donna un aperçu sur la situation du personnel du groupe CFL cargo. En date du 31 août 2018 324 personnes étaient employées chez CFL cargo tandis que CFL technics comptait 192 collaborateurs. La progression du niveau d'absence pour maladie malgré l'introduction d'une nouvelle formule de calcul inquiète la direction de CFL cargo.

M. Peters ajouta que le nombre d'absences pour maladie a augmenté pendant les mois d'été cette année et qu'il était encore trop tôt pour tirer des conclusions concernant les mesures introduites afin de faire face à d'éventuels abus dans ce domaine.

Rénovations et projets futurs

M. Sébastien Hoffmann, Directeur de Production, informa le Comité Mixte qu'une liste des choses à remplacer dans le Bâtiment Commun et dans le Centre Opérationnel vient d'être dressée. Ceci implique l'investissement d'une somme non négligeable dans les deux bâtiments.

La délégation se renseigna sur l'avancement du projet d'une prise de carburant et de sable. Mme la Directrice répondit que la planification



Section TM-cargo, Luxembourg, le 5 octobre 2018

pour la prise de carburant est en cours sur le site de Bettembourg, mais elle ne put pas encore donner des détails étant donné qu'il est encore prématuré pour définir les modifications de voie nécessaires.

Retard dans la réalisation de l'atelier de Bettembourg

Vu que la réalisation de l'atelier de CFL technics sur le site de Bettembourg a pris du retard la délégation du personnel en demanda les raisons. Mme la Directrice confirma que le projet de réalisation d'un nouvel atelier à Bettembourg avait déjà eu l'accord du Conseil d'administration de la société. Vu que celui-ci est prévu à côté du futur CRS « Centre Routier Sécurisé* » la concertation nécessaire entre les deux projets est à l'origine du retard. Dès l'obtention de l'autorisation de bâtir nécessaire les travaux débiteront.

(Le « Centre Routier Sécurisé » sera réalisé sur l'ancien terrain de CFL-Multimodal et sera un site sécurisé auquel les camions auront accès pour prendre du carburant, pour un passage dans une station de lavage ou pour faire l'objet d'une réparation. Les chauffeurs pourront y prendre un repas, se reposer et profiter d'installations sanitaires avant de reprendre la route.)*

Formation d'apprentis

Seulement deux postes pour la formation dans le domaine « Mécanique » sont prévus pour l'année scolaire 2018/2019. CFL cargo se propose également de former un technicien dans le domaine « Logistique »; pour ce poste un apprenti niveau DAP dans le domaine administratif ou commercial est encore recherché.

Actuellement sept collaborateurs de CFL cargo ont l'autorisation de former et d'encadrer des apprentis. Pour le cas où des compétences spécifiques pour un apprentissage que CFL cargo n'est pas en mesure de d'offrir sont nécessaires il existe une coopération avec le CNFPC (Centre National de Formation Professionnelle Continue).

Actions sécurité

Depuis juin 2018 les actions suivantes ont été réalisées :

- Organisation de séminaires lors de la journée de sécurité du groupe CFL
- Continuation des formations de sécurité (formations de deux jours pour le cadre dirigeant, séminaires dans les filiales d'Allemagne, du Danemark et de Suède par les équipes QSE et ESF afin de les rapprocher à CFL cargo Luxembourg
- Formations internes sur la prévention contre les trébuchements
- Réalisation d'un inventaire des postes à risque en collaboration avec le médecin du travail
- Exercices communs avec ARCELOR – Mittal dans le domaine des accidents
- Exercices en relation avec le PUI du site de Bettembourg
- Exercices d'évacuation

Mme Zenner informa le Comité Mixte que la deuxième édition de la semaine de sécurité et de santé serait prévue du 8 au 19 octobre 2018 et que le dépistage précoce de causes d'accidents et de presque-accidents serait encore amélioré.

Dans ce contexte la direction annonça des audits supplémentaires ainsi que les certifications « Superdreckskschicht », SQAS, ISO9001 et OHSAS 18001. Une étude sur la culture de sécurité en collaboration avec l'entreprise Du-Pont est également prévue.



Photo : René Birgen

Dépannage chez les engins moteurs de la série DE18

Les signalisations de défauts chez les engins moteurs de la série DE18 sont transmises soit par téléphone soit par écrit au dispatching. Après l'entrée des données dans le système Dispolino les pannes sont examinées et traitées. Un entretien se fait de façon hebdomadaire en fonction du kilométrage réalisé ou des heures de service effectuées et fait également l'objet d'une gestion par le système Dispolino.

Les locomotives de la série DE18 sont entretenues par CFL technics et par la société Imateq. Lorsqu'un défaut a été supprimé ceci est annoté sur le bulletin d'achèvement des travaux. Le problème des vannes de chauffage

est connu et les pièces de rechange nécessaires ont déjà été commandées.

Elections sociales de 2019

Le règlement sur le renouvellement de la délégation du personnel a été publié dans le Mémorial A n° 838 du 18 septembre 2018. M. Peters déclara que le Services des Ressources Humaines mettrait en place dans les meilleurs délais un groupe de travail chargé de préparer au mieux l'organisation des élections sociales de l'année prochaine.

Divers

Madame la Directrice confirma la démission du directeur de CFL technics, M. Charles Darnane et de trois autres collaborateurs de cette filiale. M. Jean Feipel a été chargé entretemps de la direction de CFL technics et il a déjà pris contact avec les clients les plus importants qui ont confirmé leur confiance à l'entreprise.

Ensuite Mme Zenner informa encore le Comité Mixte sur quelques réorganisations internes qui sont entrées en vigueur en date du 1^{er} septembre 2018. Dans ce contexte les unités de production Luxembourg et l'unité de production Sud ont été fusionnées et certains postes ont fait l'objet de changements de personnel.

La prochaine réunion du Comité Mixte a été fixée à jeudi 5 décembre 2018 à 9h30 à Bettembourg.

La délégation du FNCTTFEL-Landesverband