

## Délégation CFL technics

### Première rencontre avec la direction de CFL technics

La nouvelle délégation du personnel de CFL technics issue des élections du 13 mars 2019 a rencontré pour la première fois la direction de CFL technics en date du 2 juillet.

A titre de rappel :

Le FNCTTFEL-Landesverband fut le seul syndicat qui sut présenter une liste complète malgré le peu de temps disponible afin de défendre au mieux les intérêts des salarié(e)s de l'entreprise. Vu qu'il n'y eut qu'une liste présentée, celle-ci a reçu tous les suffrages. La délégation du personnel inclut également les délégués représentant les cheminots sous statut CFL qui sont occupés par CFL cargo et donc aussi par CFL technics.

La direction des CFL technics était représentée par M. Jean Feipel, CEO de CFL technics, M. Boris Peters et Mme Dorine Fontbonne ; Mme Carole Huberty assurait les fonctions de secrétaire.

La délégation du personnel se composa des camarades Romain Zwick, Daniel Solagna, Alphonse Classen, Marc Lanser, Chabane Sari, Jacques Milani, David Weicker et Sébastien Keller, président de la délégation.



Photo : Archives FNCTTFEL

M. Feipel salua la délégation pour cette première rencontre et souhaita bonne chance à tous les délégués pour l'exercice de leur mandat. Il osa espérer qu'un bon dialogue social continuerait à trouver une solution dans l'intérêt de tous pour tous les problèmes auxquels on devra faire face. Seul une bonne communication entre les deux partis permettra de maintenir un dialogue social digne de ce nom. Avant de présenter l'organigramme de CFL technics M. Feipel fit un rapide tour d'horizon sur l'historique des ateliers de Pétange qui doivent leur réalisation à la Compagnie des Chemins de Fer Prince Henri fondée en 1869 qui fut à la recherche d'un endroit pour la maintenance de leur matériel. Les premiers documents mentionnant l'atelier de Pétange datent de 1879 ; le site fête donc cette année son 150<sup>ième</sup> anniversaire.

## Programme obligatoire

Les premiers points de l'ordre du jour furent ceux prévus par l'article 416-1(4) du Code de Travail à traiter lors de la première réunion d'une nouvelle délégation du personnel.

Un des points prévus fut la présentation de la structure et de l'organigramme de l'entreprise CFL technics qui compte actuellement trois sites :

- celui de Pétange en charge de la réparation de wagons pour le compte de CFL Cargo et aussi d'un nombre important pour des clients tiers
- celui de Belval en charge de la maintenance des engins de manœuvre de CFL Cargo et des wagons du service interne des usines ARCELOR-Mittal
- celui de Bettembourg en charge de la maintenance des grues et des installations mobiles ainsi que des camions.

Le chiffre d'affaires de l'entreprise se situe actuellement à environ 28 millions €. Si en 2010 CFL Cargo était l'unique client de CFL technics l'entreprise a réussi aujourd'hui d'attirer d'autres clients dans divers domaines.

195 personnes étaient occupées auprès de CFL technics fin 2018. Celles-ci bénéficient d'une formation de base adéquate et puis d'une formation continue aussi bien

dans le domaine technique que réglementaire afin de pouvoir accomplir leurs tâches spécifiques dans les meilleures conditions de sûreté et de sécurité.



Photo :Alphonse Classen

## Santé et sécurité au travail

De nombreuses actions ont été entamées afin de familiariser les collaborateurs avec le sujet « Sécurité ». Le « Safety flash » régulier et la journée de sécurité annuelle sont les moyens pour sensibiliser le personnel dans ce domaine. Des semaines de sécurité sont prévues en automne, le sujet prioritaire sera cette année la sécurité sur les routes. Il convient cependant de rappeler que chacun doit appliquer les règles de sécurité afin de veiller non seulement sa propre sécurité et sa propre santé, mais aussi à celle de ces collègues de travail. En ce qui concerne l'égalité entre hommes et femmes, l'annexe V du Contrat Collectif qui garantit à tout le personnel, féminin

ou masculin, les mêmes conditions de travail, de salaire et d'avancement fut rappelée.

### Devoirs de la délégation du personnel

Mme Huberty informa ensuite les délégués nouvellement élus, le délégué à la sécurité et à la santé ainsi que le délégué à l'égalité de leur mission, de leurs droits et de leur devoir en tant que délégués du personnel. De même elle donna des explications quant aux règles à respecter en relation avec les réunions d'entreprise et rappela la nécessité de respecter secret professionnel en cas d'informations d'entreprise confidentielles.



### Bilan des accidents

Aucun accident n'était à déplorer jusqu'à fin mai 2019. Pour l'année 2019 le nombre d'accidents à ne pas dépasser a été fixé à deux. Il faut quand-même noter le nombre élevé d'accidents de trajet jusqu'à fin juin 2019. Dans ce contexte il faut cependant tenir compte du fait qu'aucun des collaborateurs ayant subi un tel accident n'en était responsable.

### Les absences pour maladie en régression

Le nombre d'absences pour raison de maladie jusque fin avril 2019 était de 3,16 % inférieur de celui de la période de référence de l'année 2018. Les absences pour cause de maladie sont considérées pour dix services différents et sont comparées mensuellement.

### Divers

Rien à noter sous ce point de l'ordre du jour.

La prochaine réunion entre la délégation du personnel et la direction de CFL techniques se tiendra en date du mardi 8 octobre 2019 à 9h00 à Pétange.

**La délégation du personnel du  
FNCTTFEL-Landesverband**