



Sektion GI-MI Luxemburg, den 25. September 2019

Dritte Dienstchefsitzung 2019 im MI

Am 24 September 2019 trafen sich die Direktion GI zusammen mit den Personalvertretern des MI um verschiedene Themen zu besprechen. Die GI Direktion war durch Alain Bombardella, Pascal Poncin, Ralph Elsen, Edith Zenner und Isabelle Molina vertreten. Der Landesverband wurde vertreten durch Manuel Thiry, Guettai Karim und Freddy Schockweiler. Als erstes wurde der Bericht der letzten Sitzung einstimmig für gut befunden. Anschliessend wurden folgende Punkte besprochen:

1. Où en est la constitution de la nouvelle carrière de l'équipe Ultrason, est-ce que les démarches pour créer la fiche de poste et le programme de stage ont déjà commencés ?

Es wurde uns mitgeteilt dass die « fiche de poste » fertig sei, und der „programme de stage“ in der Fertigstellung sei. Demnach gäbe es also Zeitnahe die neue Laufbahn.

2. Certains agents du service MI-I (Chefs d'équipes Soudeurs-Rail, Ultrasons et Géométrie-rail), MI-CLIF-MAG, déplorent ne toujours pas profiter de la prime « Poste à responsabilité » malgré la présence de leur poste sur une liste leur

en donnant droit, d'après les mots de M. Baden. Pouvez-vous nous donner les raisons du non-paiement de la prime et quand peuvent-ils espérer la recevoir et sous quelles conditions ? (Si des conditions il y en a, lesquelles et pourquoi ?) Il y-t-il une solution pour les agents du grade « A5 ancien examiné » qui occupent un PARP.

Nach einer längeren Diskussion wurde festgehalten dass die jetzige Situation nicht in Ordnung ist. Es besteht dringen Handlungsbedarf.

Zurzeit sind im Mi PàRP Posten durch Mitarbeiter besetzt denen die Prämie zusteht. Dies Stellenweise schon über mehrere Jahre ohne dass die Prämie ausgezahlt wird. Wir fordern also dringend eine Berichtigung.

Die GI Direktion wird einen Brief zu diesem Thema an die Personalabteilung schicken. Wir hoffen auf eine schnelle Reaktion.

3. Les artisans carrières courtes n'ont toujours pas reçu les 5 pts pour les mois exerçants la fonction de dirigeant/ convoyeur. Quand est-ce que cette indemnité sera-t-elle mise en place ? Est-ce que les chefs d'équipes ont déjà remis les listes avec les agents en cause. Où est l'avancement de la case donnant la possibilité des pointer cette prime dans « Fiori ».

Die Prämie wird im Oktober 2019 rückwirkend zum 1 Januar 2018 bezahlt. Ab Oktober sollte die Funktion im Fiori freigeschaltet sein.

Zesumme staark!

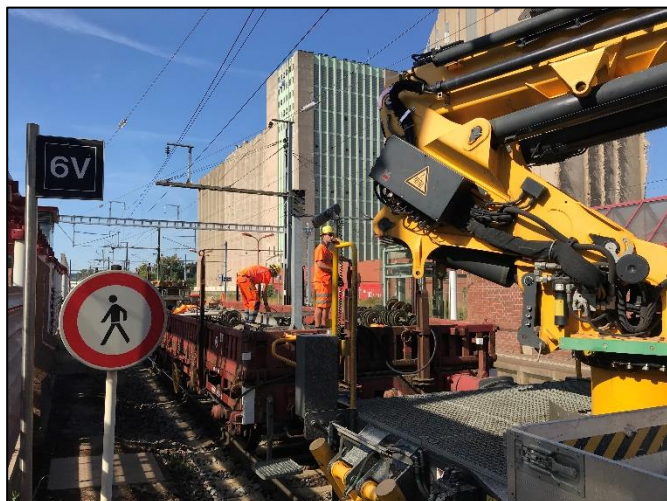


Foto: Alphonse Classen

4. **Les délégués aimeraient connaître quelles démarches seront mis en place (nouvelle carrière ; embauche ; etc.) pour que les agents qui ont été mutés de l'Unité Energie vers CSS puissent retourner à l'unité énergie. Quels sont les démarches à faire par les agents pour retourner au plus vite dans l'Unité énergie sans gêner le bon fonctionnement des deux services ?**

Uns wurde versichert man sei drann neue Mitarbeiter einzustellen.

Sobald der „Programme de stage“ fertig ist werden die Stellen intern ausgeschrieben so dass die Mitarbeiter der „filière courte“ sich melden können. Um dies zu beschleunigen können die Betroffenen sich jetzt schon beim MI Personalbüro melden. Dies beschleunigt natürlich das Besetzen der Regulateur Posten so, dass die versetzten Mitarbeiter schnellstmöglich zurück in die Unité Energie können.

Wer welche Schichten besetzten wird soll klar durch bestehende Regelungen seitens Personalbüro geklärt werden.

5. **Ou en est l'avancement du groupe de travail I.G.15 ?**

Nach einer ersten Versammlungen mit Vertretern aus allen Abteilungen und beider Gewerkschaften wurde klar dass es sich beim Überarbeiten der I.G. 15 um ein sehr komplexes Thema handelt.

Verschiedene Abteilungen haben sich bereits intern beraten. Es gab eine zweite Versammlung jedoch ohne Vertreter der Gewerkschaften.

Die Direktion GI wird beim Personalbüro nachfragen wie es weitergeht.

Wir hoffen weiter auf eine gute Zusammenarbeit aller Beteiligten und auf ein zügiges Weiterschreiten in diesem Dossier.

6. **Jusqu'à début septembre les encodeurs « FIORI » avaient la possibilité de consulter les récapitulatifs des mois passés par l'application SAP. Les fonctionnements des calculs et récapitulatifs par SAP ont été suspendus. L'application « Fiori » ne donne pas le droit aux encodeurs de consulter les récapitulatifs. Les délégués demandent absolument le droit de consulter ces récapitulatifs car il ne s'agit que des données qu'ils ont encodé eux même.**

Die GI Direktion erklärte wegen dem Datenschutz wäre die Funktion vom Recap für die Encodeurs gestoppt worden. Dies ist unserer Meinung ein nichtgeltendes Argument! Wir bestehen weiterhin darauf diese Funktion wieder freizuschalten. Des Weiteren werde das Programm noch ständig verbessert und angepasst. Dies bringe wiederum neue Probleme mit sich.

Zurzeit seien die Stundenabrechnungen falsch und sollten nicht betrachtet werden. Wir sollen also bis auf weiteres ohne Abrechnungen verbleiben bis Fiori wieder funktioniert!!

Wir haben nochmal auf die Wichtigkeit von Fiori hingewiesen und finden die aktuelle Situation untragbar.

Auch hier wurde uns von der Direktion GI versichert, es werde mehr Druck ausgeübt so, dass Fiori schnellstens funktionsfähig ist.

7. Il a été convenu que les agents se trouvant en astreinte peuvent se servir d'une voiture de service. Selon nos informations il y a des équipes qui n'ont pas assez de voitures pour pouvoir les mettre à disposition pour ces agents.

Es wurde nochmals klargestellt, dass die Autos zur Verfügung gestellt werden für technische Bereitschaften wo Werkzeug, Ersatzteile etc. im Auto mitgeführt werden. Falls Mitarbeiter kein Bereitschaftsauto zur Verfügung haben meldet euch bei den personalvertretern oder im administrativen MI Büro. Es wird dann schnellsten nach einer Lösung gesucht.

Eine Liste mit den bestellten Autos wird uns in den nächsten Tagen zur Verfügung gestellt.

8. L'année passée une liste avec tous les points des réunions auprès du chef de service a été créé. Est-ce que cette liste est toujours actuelle ? Serait-il possible d'avoir un exemplaire par mail.

Es wird eine Liste ausgearbeitet mit den offenen nicht geklärten Punkten. Für die heutige und zukünftige Sitzungen wird die Liste vervollständigt mit „to do“ Punkten. Dies

funktioniere bereits in anderen Abteilungen sehr gut.

Wir finden dies eine sehr gute Idee.

9. Le poste aide au chef de district au service MI-CST-T n'est pas occupé pour l'instant. Est-il prévu d'occuper ce poste dans un futur temps.

Der Posten wird besetzt und zeitnahe ausgeschrieben.



Sektion GI-MI



Eure Ansprechpartner

Die FNCTTFEL Personalvertreter und Ersatzpersonalvertreter



Manuel Thiry
GSM: 621 501 411



Karim Guettai
GSM: 691 649 988



Freddy Schockweiler
GSM: 621 340 756



Christian Federspil
GSM: 691 517 947



Alain Lesch
GSM: 621 889 691



Gilles Thiel
GSM: 621 505 795

Zesumme staark!

FNCTTFEL
Landesverband

**Les délégués du personnel du Service MI
du FNCTTFEL-Landesverband**

Zesumme staark!

FNCTTFEL
Landesverband